

Приложение № 20 к Приказу
от 16.05.2025 № 42/2-99

УТВЕРЖДАЮ
директор МАУДО «СШОР «ЦЗВС»

«16» мая 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об учебной нагрузке тренеров-преподавателей в муниципальном автономном
учреждении дополнительного образования города Новосибирска
«Спортивная школа олимпийского резерва
«Центр зимних видов спорта»
(МАУДО «СШ «ЦЗВС»)**

1. Общие положения

1.1. Положение об учебной нагрузке тренеров-преподавателей в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Новосибирска «Спортивная школа олимпийского резерва «Центр зимних видов спорта» (МАУДО «СШОР «ЦЗВС»)) (далее – Положение, Учреждение) регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в Учреждении.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в данной области.

1.3. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки и дополнительным общеразвивающим программам (далее - образовательные программы) регулируемым расписанием учебных занятий.

1.4. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах.

1.5. Учебная нагрузка не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час») устанавливаемого в соответствии с образовательной программой и санитарными правилами и нормативами.

2. Порядок установления и распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебно-тренировочного года: по состоянию на 1 сентября.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.3. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда устанавливается:

- Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю;
- Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы): 18 часов в неделю.

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает тренировочную (учебную) работу, воспитательную, а также иную педагогическую работу.

2.5. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебно-тренировочного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

2.6. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном учреждении.

2.7. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации (работодателя), за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам, учебным программам, сокращения количества групп, в случае закрытия групп в связи с отчислением обучающихся, переходом обучающихся на другие отделения или другие учреждения дополнительного образования.

2.8. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

2.9. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год штатным тренерам-преподавателям, как правило, сохраняется её объем и преемственность.

3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При изменении объема учебной нагрузки в установленном порядке заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3.2. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору Учреждения, который несёт ответственность за её реальность и выполнение каждым работником. Распределение учебной нагрузки осуществляется с учётом мнения органа первичной профсоюзной организации.

3.3. Об изменении учебной нагрузки в новом учебно-тренировочном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июля.

4. Основания и порядок уменьшения учебной нагрузки тренеров - преподавателей на следующий учебный год

4.1. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей, установленный в текущем учебном году, на следующий учебный год, может быть уменьшен по инициативе работодателя только по основаниям, связанным с уменьшением количества часов по учебным планам и учебным программам, а также сокращения количества групп, в случае закрытия групп в связи с отчислениями обучающихся, переходом обучающихся на другие отделения или другие Учреждения дополнительного образования детей, по основаниям, связанным с изменением

организационных или технологических условий труда.

4.2. О предстоящих изменениях определённых сторонами условий трудового договора, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

4.3. Директор Учреждения не имеет права без письменного согласия тренеров-преподавателей допускать уменьшение их учебной нагрузки, например, в связи с приёмом на работу других тренеров-преподавателей, в т.ч. по совместительству, либо путём перераспределения учебной нагрузки между ними, либо при предоставлении преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении (включая руководителей, их заместителей и других работников).

8. Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при установлении учебной нагрузки тренерам-преподавателям

8.1. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей является основой для определения размера оплаты их труда и включается как необходимый элемент в систему оплаты труда педагогических работников.

8.2. Установление учебной нагрузки на новый учебный-тренировочный год осуществляется локальным нормативным актом Учреждения (приказом, распоряжением), который принимается с учётом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации.

9. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

9.1. Фактический учёт учебной нагрузки ведётся в таблице учёта использования рабочего времени.

9.2. Режим работы тренеров-преподавателей Учреждения (отпуск, продолжительность рабочей недели и график работы) закреплён в Правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения.

9.3. При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня - регулируется установленным расписанием учебно-тренировочных занятий.

9.4. Объем и условия оплаты труда тренеров-преподавателей определяются Положением об оплате труда работников Учреждения.